

LA IMPORTANCIA DEL FACILITY MANAGEMENT ANTE EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

INTRODUCCIÓN

Este Objetivo de Desarrollo Sostenible pretende promover el Estado de derecho a nivel nacional e internacional en todos los países, reducir la corrupción y el soborno y crear instituciones responsables y transparentes. Para ello, es necesaria la colaboración de la empresa privada, como parte activa de la sociedad y de los mercados de trabajo. La empresa privada puede contribuir a erradicar las malas prácticas de gobernanza, impulsar el respeto de los derechos humanos, fortalecer la participación de los países en desarrollo a través de su incorporación en sus cadenas de producción y promover políticas en favor del desarrollo sostenible



SOLUCIONES

La empresa privada trabaja frente a la corrupción mediante el fortalecimiento de sistemas de gestión éticos y socialmente responsables, basados en dos pilares fundamentales: las políticas de cumplimiento y las buenas prácticas en transparencia y rendición de cuentas. Las políticas de cumplimiento son la base de gobiernos corporativos sólidos, debiendo ser robustas, públicas, conocidas y trazables. En relación a las buenas prácticas en transparencia y rendición de cuentas, es necesaria la publicación de informes y memorias, como suelen realizar las empresas de Facility Management, así como el registro público de los principales indicadores de actividad y negocio de las corporaciones. Canales internos de denuncia que garanticen que el delator no sea represaliado por su actuación.



RETOS

El sector privado en general y el Facility Management en particular, al ser intensivo en generación de empleo con y para las personas, tiene un rol destacado en la consecución de este objetivo, ya que puede y debe trabajar para construir instituciones eficaces e inclusivas, a todos los niveles, que rindan cuentas y sean transparentes. Se debe reforzar, desde el ámbito empresarial, la lucha contra el narcotráfico, la corrupción y la delincuencia organizada transnacional. Asimismo, es fundamental incorporar el respeto a los derechos humanos y promover el Estado de derecho en todos los países en los que opera.



EJEMPLOS

La Ley 19/2013 de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno es una norma que tiene como objetivo reforzar el derecho de los ciudadanos a acceder a la información sobre actividades públicas. Transpone la Directiva Europea relativa a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad, que establece la obligación de reportar información no financiera en el informe de gestión de las grandes empresas de interés público. Contar con una plataforma digital de registro y reporte puede resultar de gran utilidad en su gestión.

www.ifma-spain.org

Síguenos en redes:



Promueve y edita:



OBJETIVO 16 DE DESARROLLO SOSTENIBLE

LA IMPORTANCIA DEL FACILITY MANAGEMENT ANTE EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

INTRODUCCIÓN

Para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible es fundamental llevar a cabo alianzas y colaboraciones entre los diferentes actores del planeta: gobiernos, sector privado y sociedad civil. Estas alianzas deben construirse sobre principios, valores y objetivos comunes, aportando cada interlocutor su experiencia y conocimiento. Este ODS pretende fortalecer la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, movilizando e intercambiando conocimientos y recursos para alcanzar la agenda global en todos los países, promoviendo alianzas en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil.

SOLUCIONES

Contribuir a la Agenda 2030 requiere alinear las estrategias de las compañías a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, integrándolos en la cultura de las organizaciones. Es necesario identificar los objetivos y metas que están relacionados con los núcleos de los negocios y establecer planes de acción para mejorar el impacto en los mismos. Por otra parte, se hace imprescindible la colaboración público-privada como manera de avanzar de forma sistémica hacia un crecimiento inteligente, sostenible e integrador. En este sentido, el sector del Facility Management está capacitado para generar alianzas inclusivas y responsables que contribuyan a la consecución del desarrollo sostenible.

RETOS

Los principales retos para la empresa privada son tejer alianzas para llegar a cumplir los objetivos entre gobiernos, sector privado y sociedad civil, movilizando e intercambiando conocimientos, capacidad técnica, tecnología y recursos financieros; incrementar los fondos destinados a ayudar a terceros países y economías más débiles y crear alianzas empresas-universidades para mejorar el conocimiento del mercado laboral por parte del alumnado.

EJEMPLOS

Siguiendo los datos de la Red Española de Pacto Mundial, un 97% de las empresas del IBEX 35 ya manifiesta su compromiso con los ODS, como afirma su último análisis de las memorias de sostenibilidad "Comunicando el Progreso 2020: una llamada a la acción sostenible y al reporte empresarial". Los indicadores expuestos en el documento evidencian que, durante el último ejercicio, el compromiso y la gestión de las empresas españolas ha mejorado a una velocidad mayor que en los últimos años. Uno de los datos más reveladores es el establecimiento de objetivos cuantificables por parte de las empresas del IBEX 35.

Referencias bibliográficas: Objetivos y metas de desarrollo sostenible - Desarrollo Sostenible (un.org)

www.ifma-spain.org

Síguenos en redes:



Promueve y edita:

