

# LA IMPORTANCIA DEL FACILITY MANAGEMENT ANTE EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## 1 PONER FIN A LA POBREZA

### INTRODUCCIÓN

Este objetivo de desarrollo sostenible trabaja para reducir la pobreza extrema a nivel mundial, garantizando los mismos derechos para todas las personas en el acceso a los recursos económicos y a los servicios básicos, a la propiedad, a las tecnologías y a los servicios económicos y financieros. La figura del Facility Manager contribuye a impulsar la movilización de recursos y la mejora de la cooperación al desarrollo, creando marcos normativos sólidos que favorezcan a los grupos vulnerables para erradicar la pobreza en todo el mundo.



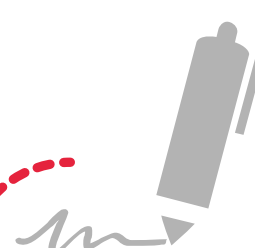
### RETOS

Para cumplir con este objetivo, uno de los principales retos impuestos es el de poner fin a la pobreza en el mundo, en todas sus formas. Para ello, se pretende reforzar la capacidad de todos los países (dirigiendo el foco de acción principal a los países en desarrollo) en materia de alerta temprana, así como la reducción y gestión de riesgos para la salud nacional y mundial. También se busca mejorar el acceso a la sanidad y la educación de los grupos vulnerables, además del correcto aprovisionamiento de los recursos básicos para cada comunidad y la concienciación de la población.



### SOLUCIONES

Las soluciones propuestas pasan por realizar obras y actividades sociales encaminadas a la mejora de oportunidades en grupos vulnerables, desarrollando proyectos de inclusión social. Otra solución para lograr el objetivo de fin de la pobreza es impactar positivamente en el entorno en el que se sitúa la empresa privada, devolviendo beneficios a la economía local a la vez que se reduce el impacto en la huella ambiental de la distribución logística y producción de materias primas mediante la compra de proximidad.



### EJEMPLOS

El Facility Management tiene en la empresa privada la importante labor de lograr la sensibilización del equipo de trabajo implicado en los procesos productivos. Esta concienciación pasa por el desplazamiento de trabajadores a las fincas productoras para el conocimiento "in situ" del origen de su materia prima y la forma de vida asociada. La figura del Facility Manager también trabaja para promover acciones como las donaciones a diversas fundaciones o el patrocinio de eventos encaminados a fomentar el derecho a la educación, la alimentación, la salud, la igualdad de género y a la acción en países en desarrollo.

[www.ifma-spain.org](http://www.ifma-spain.org)

Síguenos en redes:



Promueve y edita:



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

# LA IMPORTANCIA DEL FACILITY MANAGEMENT ANTE EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## 2 HAMBRE Y SEGURIDAD ALIMENTARIA

### INTRODUCCIÓN

Con este ODS se pretende poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas a una alimentación sana, nutritiva y equilibrada, poniendo fin a la malnutrición de cualquier grupo de edad. Para lograr este objetivo, es fundamental mejorar la productividad agrícola y los ingresos de los productores de alimentos en pequeña escala. Es esencial facilitar el acceso seguro y equitativo a los recursos: tanto financieros como de producción. Se busca asegurar la sostenibilidad de los sistemas productivos y la diversidad natural mediante una buena gestión y el aumento de las inversiones en I+D+i e infraestructuras.



### SOLUCIONES

En la empresa privada, el Facility Management contribuye a fomentar actuaciones sociales locales, encaminadas en este caso a satisfacer las necesidades alimentarias inmediatas de las poblaciones vulnerables. También se trabaja para aumentar la cantidad de programas de protección social y hacer el comercio mundial de alimentos accesible a todos los grupos sociales. Es vital fomentar el apoyo a la capacidad de los pequeños productores para aumentar la producción de alimentos y concienciar a la población a través de diversas campañas de sostenibilidad y seguridad alimentaria.



### RETOS

Se estima que cerca de 690 millones de personas padecen hambre en el mundo, esto es el 8,9% de la población total. Si continúan las tendencias y prácticas actuales, se espera que este número aumente en un 120% para el año 2030. En aproximadamente 10 años, más de 10.000 millones de personas deberán alimentarse en un planeta con recursos limitados y mermados por el cambio climático. Por tanto, el principal reto es adoptar medidas para el buen funcionamiento de los mercados, evitando las prácticas comerciales incorrectas y proporcionando un modelo sostenible de producción y cultivo de alimentos para la correcta nutrición del total de la población.



### EJEMPLOS

Para alcanzar el éxito, la empresa privada trabaja con asociaciones, productores y negocios locales, expertos en nutrición y sostenibilidad. Se crea así un marco colaborativo en el que promover la proximidad en el consumo de productos por parte de la población y asentar las bases de un compromiso de bienestar con las comunidades y el medioambiente. Cabe también destacar, a título de ejemplo, la colaboración con marchas solidarias, gestionando la organización y entrega de un almuerzo a cambio de productos para el Banco de Alimentos.

[www.ifma-spain.org](http://www.ifma-spain.org)

Síguenos en redes:



Promueve y edita:



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

# LA IMPORTANCIA DEL FACILITY MANAGEMENT ANTE EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## 3 SALUD Y BIENESTAR

### INTRODUCCIÓN

Para 2030, este objetivo de desarrollo sostenible pretende reducir la tasa de mortalidad materna, poner fin a las muertes infantiles evitables, además de las epidemias y enfermedades transmisibles por el agua y provocadas por la desatención médica. Se aborda también la prevención del consumo de sustancias adictivas, las muertes causadas por accidentes de tráfico, por sustancias contaminantes en aire, suelo o agua y la mejora de la cobertura sanitaria universal. El apoyo a la investigación y al desarrollo de vacunas y medicamentos, así como el acceso a los mismos será fundamental para la consecución de este objetivo.



### SOLUCIONES

Desde la empresa privada y el Facility Management se plantean soluciones tales como proveer una alimentación de calidad, priorizando los productos de temporada y proximidad. Asimismo, el poner a disposición de los trabajadores un servicio médico y plataformas internas en la empresa que fomenten la actividad física, proporcionen apoyo psicológico, orienten nutricionalmente y conciencien en relación con enfermedades cardiovasculares y prevención del cáncer. Junto a estas soluciones, se garantiza la creación de menús equilibrados para los empleados en materia de alimentación, así como la ergonomía, la calidad del aire, la correcta iluminación y la limpieza del espacio de trabajo.



### RETOS

El principal reto que se presenta en la empresa privada es garantizar una vida sana y promover el bienestar general de la población. Para ello, es importante integrar unas políticas de salud activas, junto a la gestión del Facility Management para promover la salud mental, mejorando el acceso a productos más saludables y tratamientos médicos preventivos. También se trabaja para reducir la mortalidad provocada por enfermedades no transmisibles y accidentes de tráfico. Se debe optar por un plan global para reforzar la capacidad de atención en materia de alerta temprana y de reducción y gestión de riesgos para la salud.



### EJEMPLOS

La presencia de dietistas en centros de trabajo, la mejora de la calidad nutricional de los productos ofertados, la realización de campañas de comunicación sobre salud, la mejora de las condiciones físicas del puesto de trabajo o los programas para concienciar sobre accidentes laborales, son excelentes ejemplos de prevención y salud en el entorno laboral. El seguro médico, subvencionado por la empresa, también se presenta como un gran aliado para minimizar el número y la gravedad de las bajas médicas, ya que facilita que el personal pueda llevar a cabo sus controles médicos.

[www.ifma-spain.org](http://www.ifma-spain.org)

Síguenos en redes:



Promueve y edita:



OBJETIVO 3 DE DESARROLLO SOSTENIBLE

# LA IMPORTANCIA DEL FACILITY MANAGEMENT ANTE EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

### INTRODUCCIÓN

La educación permite la movilidad socioeconómica ascendente y es clave para salir del círculo vicioso de la pobreza. Durante la última década, se consiguieron grandes avances a la hora de ampliar el acceso a la educación y las tasas de matriculación en las escuelas en todos los niveles, especialmente para las niñas.

La consecución de todos los objetivos de ODS requiere de un pilar fundamental – la educación de las personas – que debe abordarlos para favorecer un lenguaje común que conecte a las personas entre ellas y con una sociedad comprometida con los ODS.



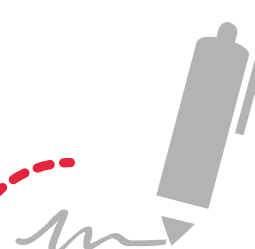
### SOLUCIONES

Las organizaciones de todo tipo pueden contribuir a esta meta considerando que los lugares de trabajo son también lugares de aprendizaje a lo largo de toda la vida profesional, y asegurando espacios de paz, bienestar y convivencia seguros e inclusivos para que el aprendizaje sea eficaz y coherente con los principios del desarrollo sostenible. Existen numerosas herramientas en materia de sostenibilidad que permiten sensibilizar y educar a las personas en toda la cadena de valor del Facility Management, desarrollando una cultura consciente de su impacto (desde el cliente hasta el proveedor). En este sentido, los Facility Managers, dada su naturaleza fundamentalmente servicial, en su entorno laboral tienen un rol clave de apoyo a la capacitación de las personas y también en su desarrollo como personas comprometidas con los ODS.



### RETOS

Los retos en materia de educación inclusiva y de calidad en el ámbito del Facility Management conllevan la responsabilidad de inspirar, mentalizar, y promover la capacitación del talento, tanto desde la administración pública como en la esfera privada, desde la formación en la empresa y en las entidades del tercer sector social, para que se diseñen planes educativos que incluyan el acceso igualitario a la educación de todas las personas, tomando en consideración las necesidades propias de determinadas personas con discapacidad o en situación de vulnerabilidad.



### EJEMPLOS

A tal fin, pueden desarrollarse iniciativas tales como:

- Movilizar recursos e implementar soluciones innovadoras y adecuadas al contexto para proporcionar una educación a distancia a la vez que se aprovechan los enfoques de alta tecnología, baja tecnología o sin tecnología.
- Buscar soluciones equitativas y el acceso universal.
- Garantizar respuestas coordinadas y evitar el solapamiento de los esfuerzos.
- Facilitar el acceso a la formación continua sin límites de edad

[www.ifma-spain.org](http://www.ifma-spain.org)

Síguenos en redes:



Promueve y edita:



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

# LA IMPORTANCIA DEL FACILITY MANAGEMENT ANTE EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

## 5 IGUALDAD DE GÉNERO

### INTRODUCCIÓN

La igualdad de género no es solo un derecho fundamental, sino el origen y el cimiento para conseguir un mundo sostenible, próspero, comprometido, equilibrado y equitativo. Este objetivo de desarrollo sostenible busca reducir las desigualdades existentes a día de hoy entre hombres y mujeres, para posicionar a la mujer en una esfera de igualdad de derechos real en todos los sentidos. Se está en el camino para lograrlo y se ha avanzado mucho en los últimos años, aunque sigue quedando pendiente la implantación y consecución de medidas reales en el entorno laboral para poder lograr la igualdad efectiva a nivel global.

### RETOS

Los retos en materia de igualdad de género pasan por conseguir establecer políticas y leyes aplicadas al sector servicios y de Facility Management para promover la igualdad entre géneros y el empoderamiento de mujeres, sensibilizando a todos los colectivos y movilizándolo a la sociedad. De este modo, se pone el foco en la equiparación del sexo masculino y femenino, con la correspondiente igualdad de oportunidades y la proyección laboral de las mujeres en las mismas condiciones que los hombres, así como la reducción de la brecha salarial existente, terminando así con la discriminación directa, la segmentación horizontal y vertical y con el conocido "techo de cristal".

### SOLUCIONES

La empresa privada y el Facility Management pueden contribuir a la igualdad de género implementando acciones de conciliación, promoviendo la diversidad e igualdad entre sus trabajadores, sensibilizando, dando pie a un cambio cultural y trabajando en la formación en inclusión. Se pone especial atención en los directores y responsables de las organizaciones, recayendo en ellos la responsabilidad de ofrecer puestos de trabajo igualitario a hombres y mujeres donde la retribución sea en función de la valía y de las tareas a realizar, sin discriminar el sexo. Las empresas deben trabajar en la premisa de las equidades en los procesos de selección, incluidos aquellos tradicionalmente ocupados por hombres, rompiendo así con la segmentación horizontal.

### EJEMPLOS

El Facility Management puede contribuir en la igualdad de género mediante la contratación de mujeres en situación de vulnerabilidad, el reclutamiento y contratación de mujeres en profesiones "masculinizadas" o la realización de donaciones y programas cuyo objetivo sea la lucha contra estereotipos y el fomento del empoderamiento de la mujer. Dentro del ámbito de Responsabilidad Social Corporativa es necesario desarrollar programas de igualdad, especialmente en empresas de multiservicios y Facility Services, donde gran parte de su personal trabaja desplazado en centros clientes, de forma que tengan las mismas oportunidades que el resto de trabajadores.

[www.ifma-spain.org](http://www.ifma-spain.org)

Síguenos en redes:



Promueve y edita:

