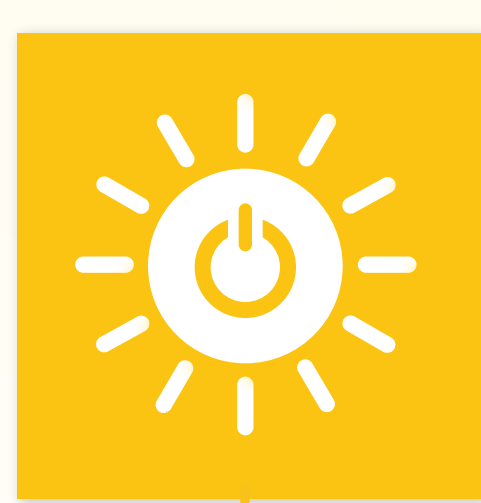


LA IMPORTANCIA DEL FACILITY MANAGEMENT ANTE EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

INTRODUCCIÓN

Una de cada cinco personas de la población mundial vive sin electricidad y 2.800 millones de personas dependen de la leña, el carbón vegetal, el estiércol y la hulla para cocinar y calentarse. Un sistema energético bien establecido asegura el acceso a la medicina, la educación, las infraestructuras, y la tecnología y comunicaciones. La falta de acceso al suministro de energía, por tanto, es un obstáculo para el desarrollo humano y económico. Por otro lado, la energía es el factor que contribuye principalmente al cambio climático, representando alrededor del 60% de todas las emisiones mundiales de gases de efecto invernadero.



RETOS

El reto fundamental al que se enfrenta el sector del Facility Management es el de tomar conciencia del impacto energético derivado de su actividad, con el fin de acometer acciones para reducirlo. Resulta esencial, en primer lugar, disminuir la demanda energética de la actividad prestada y, en segundo lugar, que la energía indispensable para prestar la actividad provenga de fuentes renovables.

Este análisis es necesario llevarlo a cabo tanto en lo que se refiere a instalaciones como en los procesos necesarios para la prestación del servicio, siendo imprescindible expandir este compromiso a lo largo de la cadena de suministro.



SOLUCIONES

El primer paso para ser consciente de la magnitud del impacto energético de la actividad es ser capaz de discernir los consumos energéticos por uso, lo que va a permitir entender el conjunto de los procesos necesarios para la actividad y sus fuentes de energía. A partir de ahí, es necesario establecer una línea de base energética que permitirá determinar de forma realista qué medidas de eficiencia energética y ahorro establecer, así como la sustitución gradual de la energía fósil por energía renovable.



EJEMPLOS

Realizar una revisión energética completa del edificio o actividad periódicamente, con el fin de establecer tendencias y priorizar las inversiones a realizar a corto y medio plazo, implementando medidas que verdaderamente sean relevantes y tengan impacto dentro del ámbito del negocio. Implementar sellos de edificación sostenible (BREEAM, LEED, Passivhaus, VERDE, etc) cuyo alcance cubra el total de la actividad, e incentivar a todas las agentes responsables en la compra, el uso y la gestión de la energía en el éxito del mismo, así como en la consecución de los objetivos, principalmente a inversores, empleados, proveedores y clientes.

www.ifma-spain.org

Síguenos en redes:



Promueve y edita:



LA IMPORTANCIA DEL FACILITY MANAGEMENT ANTE EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

INTRODUCCIÓN

Promover y conseguir un crecimiento económico inclusivo y sostenido con una base en un trabajo digno, estable y no precario es el marco que favorece el avance, el progreso de la sociedad, así como la evolución y la mejora global en la calidad de vida. El trabajo decente con una remuneración justa, acorde al nivel de vida que la sociedad en la que vivimos experimenta es fundamental para poder erradicar la pobreza, y evolucionar hacia una sociedad igualitaria en todos los sentidos.

RETOS

Los retos para conseguir un crecimiento económico basado, entre otros parámetros, en el trabajo decente e igualitario pasan por establecer mecanismos que consigan eliminar condiciones precarias en los entornos de trabajo, la brecha salarial, la explotación a mujeres y niños, erradicar economías sumergidas y favorecer la formación como semilla que ayude a integrar a los jóvenes en el mercado laboral. Además, como forma de trabajo estable y sostenible, se debe promover el emprendimiento, de forma que aquellas personas que tengan inquietudes por acometer nuevos proyectos, puedan tener plataformas que les permitan realizarlo.

SOLUCIONES

Las soluciones a adoptar en esta materia están totalmente interrelacionadas con las propuestas en otros casos, como el ODS 1 o el ODS 4, buscando llevar a cabo actuaciones que tienen como fin la igualdad y la mejora en las oportunidades laborales a jóvenes y a todos los colectivos más desfavorecidos, bajo la premisa de conseguir eliminar desigualdades.

EJEMPLOS

El sector del Facility Management desde su área de actuación puede favorecer la consecución de este ODS a través de la contratación de personal de colectivos desfavorecidos, desde la legalidad y cumpliendo los convenios colectivos vigentes de aplicación, favoreciendo asimismo el empleo de jóvenes que puedan empezar a desarrollarse profesionalmente en sectores que permiten amplia empleabilidad. Del mismo modo, y ampliamente relacionado con otros ODS, el Facility Management debe promover la contratación igualitaria entre hombres y mujeres, que, amparada en los convenios reguladores de aplicación, no contempla desigualdad en la retribución obtenida.

www.ifma-spain.org

Síguenos en redes:



Promueve y edita:



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

LA IMPORTANCIA DEL FACILITY MANAGEMENT ANTE EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

INTRODUCCIÓN

A través de los siglos se ha comprobado como la evolución tecnológica aplicada a todos los ámbitos de la sociedad ha ido mejorando la calidad de vida de los seres humanos. La inversión en industria, innovación e infraestructura son fundamentales para el desarrollo económico a nivel global, no obstante, más de la mitad de la población mundial aún no tienen acceso a internet, a algo que es fundamental para la otra mitad. Por tanto, este ODS buscará reducir la brecha digital en aras de conseguir una evolución tecnológica igualitaria en cualquier lugar, de forma que sea una pasarela hacia la innovación y la evolución en industria e infraestructuras.

RETOS

Para cumplir con este objetivo las acciones que se lleven a cabo deben buscar lograr un acceso igualitario a la información y al conocimiento (principalmente vía Internet), fomentando la tecnología, innovación e investigación. Enmarcados en esos aspectos, uno de los principales retos en los que el FM debe estar involucrado es en la consecución de infraestructuras sostenibles, resilientes y de calidad a todos. Asimismo, objetivo fundamental de este ODS es impulsar una nueva industria bajo criterios de sostenibilidad que adopte tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente limpios y racionales.

SOLUCIONES

Las soluciones propuestas pasan por invertir en investigación e innovación tecnológica buscando estrategias en relación a industria y tecnología totalmente sostenibles como la reducción de huella de carbono, hidrógeno verde (energía solar térmica), prefabricados en construcción (impresión 3D), gestión de calidad del aire, y por supuesto estrategias de digitalización.

EJEMPLOS

El Facility Management tiene la obligación de alinearse con la sociedad en cuanto a aplicación de la innovación y la tecnología para ponerla al servicio de los usuarios de forma que aumente la calidad de vida en su entorno y su experiencia sea totalmente satisfactoria, incluyendo aspectos básicos como la sostenibilidad o la digitalización en los edificios, encaminada a facilitar la accesibilidad, movilidad, trazabilidad, inclusión y reducción de consumo energético.

www.ifma-spain.org

Síguenos en redes:



Promueve y edita:



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

LA IMPORTANCIA DEL FACILITY MANAGEMENT ANTE EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

INTRODUCCIÓN

A pesar de los avances logrados en algunas áreas durante los últimos años, la reducción de la desigualdad a todos los niveles es uno de los mayores retos de este siglo. Este Objetivo de Desarrollo Sostenible busca reducir las desigualdades en todo tipo de poblaciones y entornos, garantizando así la igualdad de oportunidades. Se hace especial hincapié en el acceso a un trabajo digno, a los servicios educativos y sanitarios. Con esto se consigue proteger a los colectivos más vulnerables, cuyo acceso a educación o determinados puestos de trabajos es sustancialmente más complicado.

SOLUCIONES

Desde el Facility Management se aportan soluciones para promover el desarrollo y la implementación de planes de igualdad, así como la tarea de establecer políticas igualitarias en materia de RRHH en todo el personal involucrado (ratios mujeres y hombres, personas con discapacidad...). Se impulsan acciones que garanticen unas condiciones laborales dignas, redistribuyendo de forma igualitaria los salarios, sin distinción de sexo, etnia, procedencia, etc., contratando a personas procedentes de entornos desfavorables o en situación de discapacidad. También se apuesta por establecer unas políticas de contratación, adquisiciones y compras en las que se exija a los colaboradores prácticas de igualdad.

RETOS

Los retos en materia de igualdad pasan por conseguir promover la inclusión social, laboral y económica de todas las personas involucradas en el sector del Facility Management (cliente, proveedores, suministradores, colaboradores, subcontratas, etc.), especialmente de los grupos vulnerables, sensibilizando a todos los colectivos de modo que se consiga reducir la desigualdad de ingresos y oportunidades. De este modo, la procedencia y el origen no serán aspectos limitativos en el desarrollo personal, profesional, social y emocional de las personas. Asimismo, se busca un desarrollo inclusivo, equitativo y sostenible para las personas con discapacidad, considerando esta inclusión un eje vertebrador y fundamental para la implantación de todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

EJEMPLOS

Para reducir las desigualdades se llevan a cabo planes de adaptación de puestos de trabajo a personas con discapacidad, en riesgo de exclusión social o con condiciones desfavorables para que puedan desempeñar sus tareas habituales con plenas garantías. Para ello, se trabaja con unidades de apoyo formadas por profesionales que ayudan al trabajador a desarrollar su actividad a través de la integración y el acompañamiento. Un ejemplo más de estas medidas es la inclusión de zonas verdes y espacios comunes, universalmente accesibles, de forma que todos los clientes internos y externos puedan disfrutarlas.

www.ifma-spain.org

Síguenos en redes:



Promueve y edita:



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

LA IMPORTANCIA DEL FACILITY MANAGEMENT ANTE EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

INTRODUCCIÓN

En un mundo cada vez más urbanizado, donde más del 50% de la población vive en ciudades, lograr que dichas ciudades y espacios urbanizados sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles es de vital importancia. El origen de esta necesidad radica en que los espacios con alta concentración de población son foco de emisión de carbono y por tanto de contaminación. Asimismo, la proliferación de barrios marginales con crecimiento urbano incontrolado donde la recogida de residuos o los sistemas de agua y saneamiento no son adecuados incrementa la contaminación del aire.

RETOS

Conseguir ciudades y comunidades sostenibles a través del acceso de toda la población a viviendas, servicios básicos y medios de transporte adecuados, asequibles y seguros, especialmente para las personas en situación de vulnerabilidad. Fomento en las ciudades de la reducción del impacto ambiental. Potenciar las zonas verdes y los espacios públicos seguros e inclusivos, urbanismo sostenible y diversidad funcional. Alcanzar una mejora en los barrios marginales.

SOLUCIONES

Planes de movilidad sostenibles. Incentivo de uso de bicicletas. Retrofit (adaptación de vehículos ya fabricados de combustión a mecánica eléctrica de bajo coste). Producción de energía renovable. Smart Cities sensorización contenedores. Monitorización actuación en distintos elementos consumidores de energía (iluminación, etc.). Gestión y monitorización de aguas. Reducción de huella hídrica. Diseño Universal. Generación de espacios verdes horizontales y verticales. Xerojardinería y huertos en empresas.

EJEMPLOS

Crear comunidades sostenibles implica ir de lo más pequeño (enchufes de carga en garaje del edificio, por ejemplo) a lo más grande (sistemas de generación energética para autoconsumo) para conseguir esa sostenibilidad total. El Facility Management colabora en la búsqueda de soluciones innovadoras contribuyendo a crear ciudades y edificios centrados en las personas, con accesibilidad universal, en los que la tecnología y la implementación de softwares facilita la estancia en el mismo y redundando en la citada accesibilidad. Además, se crean espacios comunes que permiten disponer de tiempo libre de calidad, con espacios verdes y libres de humos que contribuyen a la sostenibilidad global.

www.ifma-spain.org

Síguenos en redes:



Promueve y edita:



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE